Fachkräfte früher zurück im Unternehmen

Verlässliche U3-Betreuung als gezielter Arbeitgeber-Benefit

Sehr geehrte Damen und Herren,

Wenn eine qualifizierte Fachkraft zurückkehren möchte, sollte fehlende Kinderbetreuung nicht darüber entscheiden, wann und in welchem Umfang das möglich ist.

Gerade nach der Elternzeit entsteht für Unternehmen häufig eine vermeidbare Lücke: Mitarbeitende möchten ihre Tätigkeit wieder aufnehmen oder ihre Arbeitszeit erhöhen, finden jedoch keinen passenden Betreuungsplatz für ihr Kind unter drei Jahren. Die Folge sind spätere Rückkehrtermine, geringere verfügbare Arbeitszeit und zusätzlicher Planungsdruck in Teams und Personalbereichen.

Genau hier biete ich ausgewählte Unternehmen aus der Region eine konkrete, schlanke Lösung.

Als staatlich anerkannte Erzieherin und selbstständige Kindertagespflegeperson betreue ich in meiner Kindertagespflege „Eulennest“ in Bingen-Sponsheim bewusst maximal fünf Kinder unter drei Jahren.

Je nach Bedarf stehen Betreuungsmodelle mit 3, 4 oder 5 Tagen pro Woche zur Verfügung.

Ihr unternehmerischer Mehrwert

Früherer Wiedereinstieg
Mitarbeitende können früher oder in größerem Umfang wieder zur Verfügung stehen.

Know-how und Fachkräfte sichern
Erfahrung, Kundenwissen und eingespielte Kompetenzen bleiben im Unternehmen.

Mehr Planungssicherheit
Rückkehr und Arbeitszeit lassen sich konkreter und verlässlicher abstimmen.

Stärkere Mitarbeiterbindung
Sie unterstützen genau in einer Lebensphase, in der Hilfe einen besonders hohen Wert hat.

Attraktiver Arbeitgeber-Benefit
Familienfreundlichkeit wird praktisch erlebbar und nicht nur kommuniziert.

Schlanke Umsetzung
Keine eigene Betreuungsinfrastruktur, keine zusätzliche Betreuungsorganisation im Unternehmen.

Für Ihr Unternehmen bleibt die Umsetzung bewusst einfach: Sie stellen bei Bedarf den Kontakt her.
Die persönliche Beratung der Familie, die Abstimmung des Betreuungsmodells und die weitere Organisation übernehme ich. Eine freiwillige Kostenbeteiligung des Arbeitgebers kann - im Rahmen der geltenden betrieblichen und steuerlichen Voraussetzungen - als zusätzlicher Mitarbeiter-Benefit gestaltet werden. Umfang und Einsatz bestimmen Sie bedarfsgerecht.

Sie investieren nicht in einen Betreuungsplatz - Sie investieren in die frühere Verfügbarkeit und langfristige Bindung qualifizierter Mitarbeitender.

Die Kapazität ist bewusst begrenzt. Deshalb richte ich dieses Angebot gezielt an ausgewählte Arbeitgeber der Region. Wenn Sie Rückkehrgespräche führen, Elternzeitvertretungen planen oder Mitarbeitende ihre Arbeitszeit wieder erhöhen möchten, kann ein verfügbarer U3-Betreuungsplatz unmittelbar eine Lösung schaffen.

Gerne klären wir in einem kurzen Gespräch, ob dieses Modell zu Ihrer Personalstrategie und Ihrem aktuellen Bedarf passt.

Mit freundlichen Grüßen

Jennifer Hain
Staatlich anerkannte Erzieherin & Kindertagespflegeperson | Kindertagespflege „Eulennest“

Im Simmerling 17 · 55411 Bingen-Sponsheim
01573 6733070
tagesmutter.jenni@online.de
www.kindertagespflege-jennifer-hain.de
Social Media: jennis.eulennest